

Fragebogen „Organisations-Design mit Team Topologies“

Rahmung:

Was ist Euer "Warum"?

Welche internen Treiber

-u.a. Größe, Struktur, Aufgaben, Management, Mitarbeitenden-Zufriedenheit
gilt es zu bewältigen?

Welche externen Treiber

-u.a. Kunden, Wettbewerb, Recruiting, gesetzliche Vorgaben, politische Entwicklungen,
Umwelt, Trends
gilt es zu bewältigen?

Was ist der Betrachtungsgegenstand

-ganze Organisation,
-Teile davon oder
-über Unternehmensgrenze hinweg?

Design:

1. Was ist/sind das/die Geschäftsmodell(e)?

2. Gestaltungsfragen:

- a. Welche Wertströme gibt es? Welches Schneidekriterium passt?
- b. Welche unterstützenden Plattformtätigkeiten werden dafür benötigt?
- c. Welche speziellen Fähigkeiten braucht es?
- d. Gibt es temporäre Aufgaben?

3. Wie sieht Führung und Entscheidungsfindung aus?

4. Welche übergreifenden Kommunikationen braucht es (weitere Rollen/Teams)?

Weg der Veränderung:

Was sind nächste elegante Schritte?